



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๙๕๑๐๔

ที่ นน.๐๕๓๓.๐๑.๐๑ / ๗๕

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรมและกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงขอรายงานผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเสนอผลการดำเนินงานอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

( นางวันทนา เมืองเส้น )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ อนุมัติ / อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายสัชชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการโครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล ในสังกัด นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๐ คน ดังรายชื่อแนบท้าย

๒. วิทยากร/หัวข้อการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

- นางวันทนา เมืองเส้น เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๓. กิจกรรมที่ดำเนินงาน

- ประกาศเจตนารมณ์

- การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

- ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

- การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต

- วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การนำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- สรุปผลการประชุมและพิธีปิดการประชุม

โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑. การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ สาเหตุของการทุจริต

๑.๒ ความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ฯ

๑.๔ วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / Digital thinking (ฐาน ๒)

๑.๕ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

๑.๖ กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

๒.๑ ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๒ ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต

๒.๓ ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อ การทุจริตการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๔ ลงโทษทางสังคม

๒.๕ ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

๒.๖ มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและ การกักบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี

- มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน

- การกักบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกักเป็นพยาน การลดโทษ และการให้

ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓

### ๓. การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๓.๑ ที่มา ความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓.๒ การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ

๓.๓ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๑. ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

๒. ความรู้การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๔. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๑ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๓ จรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ แผนปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

### ๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

#### ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

#### ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดย

ปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

#### กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการลือกับตรควิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

#### รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

#### กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

#### การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

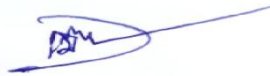
#### การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการในการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการมุ่งเน้น การอบรม ให้ความรู้และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อให้สาธารณสุข ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ผู้รายงาน



( นางวันทนา เมืองเส้น )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ภาพกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  
และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

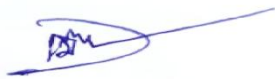
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการ
- แผนงาน / โครงการ
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรายงานการอบรม
- ภาพกิจกรรม
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

<http://www.ssoth.com/index.php/ita/ita๒๕๖๙>

Link ภายนอก :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวันทนา เมืองเล็น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสัชชัย สายแปง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวันทนา เมืองเล็น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙