



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

## คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

# สารบัญ

หน้า

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| หลักการและเหตุผล                                        | ๑  |
| วัตถุประสงค์หลัก                                        | ๑  |
| ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒  |
| แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓  |
| รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ                      | ๑๒ |
| ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข                          | ๑๕ |
| เอกสารอ้างอิง                                           |    |
| ภาคผนวก                                                 |    |

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ ๗(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ๗จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน จึงจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                          | เป้าหมาย                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|----------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>                                      |                                                                                                                                                                         |                                                                                       |                                          |                                                                                                                                                                              |          |                       |                            |
| ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                    | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มงานบริหารสสอ.ทุ่งช้าง |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต                                             | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย                                   | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง   | บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มงานบริหารสสอ.ทุ่งช้าง |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                           | เป้าหมาย                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                         | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|------------------------------------------------|
| ๓. สนับสนุนการสร้าง<br>เครือข่ายบุคลากรด้าน<br>สุขภาพ เพื่อป้องกัน<br>และหยุดยั้งการทุจริต | จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม<br><b>STRONG จิตพอเพียงต้าน<br/>ทุจริต สำนักงาน<br/>สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง</b><br>ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง<br>ต้านทุจริต หรือโมเดล<br>STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา<br>ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข<br>ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้<br>ทุจริต จิตพอเพียง | เพื่อรณรงค์หรือ<br>ส่งเสริมให้หน่วยงานมี<br>กลไกในการเฝ้าระวัง<br>และหยุดยั้งการทุจริต | บุคลากรของ<br><b>สำนักงาน<br/>สาธารณสุข<br/>อำเภอทุ่งช้าง</b> | มีการร่วมกลุ่มของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>ในนาม ชมรม STRONG<br>จิตพอเพียงต้านทุจริต<br><b>สำนักงานสาธารณสุข<br/>อำเภอทุ่งช้าง</b><br>จำนวน ๑ ชมรม | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงาน<br>ทั่วไป (ITA)<br>สสอ.ทุ่งช้าง |

## ๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

|                                                                |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |                                                                                           |   |                          |                                                                   |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๑. สร้างความตระหนัก<br>ให้ผู้บริหารทุกระดับ<br>มีความรับผิดชอบ | ๑. จัดทำมาตรการ กลไก<br>และวางระบบในการ<br>ดำเนินการ กำหนดให้มี<br>การเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน<br>บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | เพื่อการประเมินการ<br>เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น<br>ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานเปิดเผยการ<br>ดำเนินการเกี่ยวกับการ<br>เปิดเผยข้อมูลอย่าง<br>ตรงไปตรงมา มี<br>ความถูกต้อง ชัดเจน<br>ครบถ้วน และเป็น<br>ปัจจุบัน ประชาชน<br>สามารถเข้าถึงข้อมูล<br>ข่าวสารได้สะดวก | ประชาชน<br>สามารถเข้า<br>ถึงข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่<br>๑ การเปิดเผยข้อมูล | - | ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงาน<br>ทั่วไป (ITA)<br>-งานศูนย์ข้อมูล<br>สสอ.ทุ่งช้าง |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                            | เป้าหมาย                                              | ตัวชี้วัด                                                                           | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                            |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------------------------|
| ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)                     | ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน                                                                                        | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๑ ครั้ง/ปี                                            | ผู้บริหาร และบุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต            | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต                                                       | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |
|                                                                                  | ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน                                                                           | เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม                                        | กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง              | ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานใน สสอ.ทุ่งช้าง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน                      | -        |                       | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                      | เป้าหมาย                                             | ตัวชี้วัด                                                                        | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|------------------------------------------------|
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก<br>การเสริมสร้างวินัย<br>และระบบคุณธรรม | ๑. จัดทำคู่มือการ<br>ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน<br>การปฏิบัติงานหรือการ<br>ให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒. จัดทำคู่มือการ<br>ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ<br>๓. จัดทำกรอบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานอย่างเป็น<br>รูปธรรมในการป้องกัน<br>การรับสินบนทุกรูปแบบ<br>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ<br>การยืมพัสดุประเภทใช้<br>คงรูประหว่างหน่วยงาน<br>ของรัฐ | เพื่อยกระดับกลไก<br>มาตรการ กระบวนการ<br>และพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรใน สำนักงาน<br><b>สาธารณสุขอำเภอ<br/>ทุ่งช้าง</b> ในการป้องกัน<br>การทุจริตให้เท่าทันต่อ<br>สถานการณ์การทุจริต | มีการจัดทำ<br>คู่มือ/แนวทาง<br>อย่างน้อย<br>๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรในโรงพยาบาล<br>ปฏิบัติงานตามคู่มือ/<br>แนวทางที่กำหนดไว้ | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงาน<br>ทั่วไป (ITA)<br>สสอ.ทุ่งช้าง |
|                                                                 | ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ<br>การยืมพัสดุประเภทใช้<br>สิ้นเปลืองระหว่าง<br>หน่วยงานของรัฐ<br>๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ<br>ป้องกันผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |                                                      |                                                                                  |          |                          |                                                |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                      | เป้าหมาย                                                        | ตัวชี้วัด                                                            | งบประมาณ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b> |                                                                                                                  |                                                                                                   |                                                                 |                                                                      |          |                       |                                                        |
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต                            | ๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย                       | พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง                                         | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook | สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง            | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง |
|                                                                       | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้                                                          | เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน                                           | บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง                                          | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง                |
| ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต         | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๗ คน                                   | ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม                       | -        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง                |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเย็น.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๑๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๒,๖๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน

- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| กิจกรรม                                                                                   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                       | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                      | เป้าหมาย                                                                      |                                                                                                                                         | งบ<br>ประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                  |                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                       |                        | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๘) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๘) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๘) |          |
| ๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน<br>ทุจริตข้าราชการใหม่ | -บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อ<br>องค์กรมีความรู้ความเข้าใจ กฎ<br>ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน<br>สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูก<br>ต้องการยึดถือประโยชน์ของ<br>ประเทศชาติเหนือกว่าประ<br>โยชน์ส่วนตน | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป/<br>ชมรม<br>จริยธรรม | ๑๐๐ % บุ ค ล า ก ร<br>ประจำการใหม่ผ่าน<br>การอบรม                             | -บุคลากรใหม่ที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรมได้รับ<br>ความรู้ด้านกฎหมาย<br>และวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีคุณภาพ<br>คู่คุณธรรม                         | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ | ←                         |                            |                             | →                         |          |
| ๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ<br>สถาบันชาติ ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์                      | -เพื่อให้ทุกคนในองค์กร<br>มีคุณธรรม จงรักภักดี<br>ต่อสถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์ ยึดมั่น<br>ในหลักธรรมทางศาสนา<br>น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง มาปรับใช้ในการ<br>ดำรงชีวิต      | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป/<br>ชมรม<br>จริยธรรม | -บุ ค ล า ก ร ข อ ง<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>ครบ๑๐๐%                            | บุคลากร ดำเนินงาน<br>และดำเนินชีวิต ตาม<br>หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง                                                                | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ | ←                         |                            |                             | →                         |          |
| ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี<br>มีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข<br>ทุ่งช้าง”             | -เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้<br>คนดีมีคุณธรรม และเป็น<br>ต้นแบบแก่บุคลากร                                                                                                                        | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป                      | -บุคลากรของ<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>ครบ ๑๐๐%<br>ได้รับรางวัลอย่าง<br>น้อย ๒ คน | บุคลากรมีความ<br>ตระหนักถึงคุณธรรม<br>จริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติงานได้รับการ<br>ยกย่องและเชิดชูให้<br>นำคุณงามความดีที่<br>ทำเป็นแบบอย่าง | ๑,๐๐๐<br>บาท           |                           |                            |                             |                           |          |
| ๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อน<br>การประชุมประจำเดือน                                    | -เพื่อให้บุคลากรมีสติและ<br>จิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี<br>และบริการด้วยกิริยาที่อ่อน<br>น้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา<br>กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือ<br>ผู้มารับบริการ                           | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป/<br>ชมรม<br>จริยธรรม | -ตามจำนวนบุคลากร<br>และผู้มาร่วมกิจกรรม                                       | -ช่วยส่งเสริมและ<br>สร้างสัมพันธภาพ<br>ระหว่างเจ้าหน้าที่<br>ด้วยกันและผู้มารับ<br>บริการอย่างมีสติและ<br>มีจิตสำนึกที่ดีในการ          | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ | ←                         |                            |                             | →                         |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                    |                                               |                                                                                                       | ให้บริการ                                                                                                                                                           |                        |                           |                            |                             |                           |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                         | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                      | เป้าหมาย                                                                                              |                                                                                                                                                                     | งบ<br>ประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                    |                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                   |                        | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗) |          |
| ๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหารสูงสุด<br>๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต<br>ในการบริหารงานของผู้บริหาร<br>๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ<br>๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน<br>การรับสินบนทุกรูปแบบ | เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>คุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่าง<br>เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง                                                                               | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป/<br>ชมรม<br>จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐<br>ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่หัวหน้า<br>หน่วยงานทุก<br>หน่วยงานประกาศ<br>เจตนารมณ์ร่วมกัน | เพื่อเป็นการ<br>เสริมสร้างทัศนคติที่ดี<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมสำหรับ<br>ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่หัวหน้า<br>หน่วยงานทุกระดับ                                   | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ | ←                         |                            |                             |                           | →        |
| ๖.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต “STRONG”<br>จิตพอเพียง ด้านทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                     | เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต                                                                                            | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป/<br>ชมรม<br>STRONG   | บุคลากรของ<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>ครบ ๑๐๐%                                                            | มีการจัดตั้งชมรม<br>“STRONG” จิต<br>พอเพียง ด้านทุจริต<br>เพื่อเฝ้าระวังและ<br>ป้องกันการทุจริต                                                                     | ๘๔๐<br>บาท             | ←                         |                            |                             |                           | →        |
| ๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่<br>ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย<br>รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดทาง<br>วินัย การทุจริต และการรับ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                                                         | เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและสร้าง<br>ความเข้มแข็งในระบบการ<br>บริหารจัดการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป                      | บุคลากรของ<br>หน่วยงานเข้าร่วม<br>ครบ ๑๐๐%                                                            | เจ้าหน้าที่ได้รับการ<br>พัฒนาความรู้ความ<br>เข้าใจ เรื่องการ<br>เสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมและวินัย<br>การทุจริต และการ<br>รับผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อนของเจ้าหน้าที่ | ๘๔๐<br>บาท             |                           | ←                          |                             |                           | →        |

| กิจกรรม                                                                                                             | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ         | เป้าหมาย                           |                                                               | งบ<br>ประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                                                                                                     |                                                                                                   |                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                             |                        | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗) |          |
| ๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐% | พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ         | ←                         |                            |                             | →                         |          |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเส้น)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



## คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ที่ ๕๕/๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

|                                   |                               |                               |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายสขชัย สายแปง               | สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง        | ประธาน                        |
| ๑.๒ นายทรงพล ศาลาคาม              | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นายสันติ ศิริพันธ์            | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นางสาวสุนิสา จิตรแข็ง         | นักวิชาการสาธารณสุข           | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวจรินทร์ทิพย์ สวัสดิ์น้ำ | พนักงานทั่วไป                 | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖ นางวันทนา เมืองเส้น           | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๗ นางสาวธิดารัตน์ ก่อเกิด       | พนักงานธุรการ                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..“ ชมรมจริยธรรม ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสัชชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

## เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ